



УТВЕРЖДАЮ
Директор АНОО Школа-гимназия
«Азбука ПРО»

Е.Б. ЕРЕМСКО

«31» декабря 2023г.

Положение об оплате труда и премировании в АНОО Школа-гимназия «Азбука ПРО»

Настоящее Положение об оплате труда и премировании (далее — Положение) является локальным нормативным актом и регламентирует в АНОО Школа-гимназия «Азбука ПРО» (далее — Организация) системы оплаты труда, доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и систему премирования и иные вопросы, связанные с порядком оплаты труда.

Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ от 30.12.2001г. и иных нормативно правовых актов РФ.

1. Общие положения.

В Положении применены следующие термины и определения:

Оплата труда — это денежные средства, выплачиваемые компанией своим работникам за выполнение ими трудовой функции (в том числе компенсации, надбавки, премии и иные подобные поощрительные и стимулирующие выплаты)

Повременно-премиальная система оплаты труда — система, при которой размер заработной платы работника находится в зависимости от фактически отработанного времени, учитываемого в табелях.

Должностной оклад — это фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение им нормы труда или должностных обязанностей определенной сложности за месяц

Премия — стимулирующая часть заработной платы, которая может выплачиваться работнику в соответствии с Положением и трудовым договором

МРОТ — минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом

2. Система оплаты труда и порядок выплаты заработной платы

2.1. Работодатель применяет повременно-премиальную систему оплаты труда с установлением работникам окладов в зависимости от их категорий и занимаемых ими должностей.

2.2. При любом режиме работы расчет средней заработной платы работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата.

2.3. Размер должностного оклада работника (без учета премий, доплат и надбавок) устанавливается в трудовом договоре и не может быть ниже МРОТ (при условии, что работник полностью отработал норму рабочего времени).

2.4. Заработная плата выплачивается в денежной форме. Заработная плата выплачивается работникам путем перечисления денежных средств на счета банковских карт работников.

2.5. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы установлена трудовым договором с работником.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

3. Компенсационные выплаты

3.1. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.2. Работникам АНОО Школа-гимназия «Азбука ПРО» может быть оказана материальная помощь:

- в случае наступления у работника чрезвычайной ситуации, повлекшей значительный ущерб его имуществу (например, пожар, потоп и др.)
- в случае смерти работника или члена его семьи

Решение о выплате материальной помощи производится на основании заявления работника и приказа директора Организации.

4. Премирование

4.1. Премии начисляются и выплачиваются на основании индивидуальной оценки результатов работы работника.

4.2. Премия за высокие результаты работы начисляется и выплачивается единовременно по итогам выполнения работы, задания. Премия начисляется и выплачивается на основании приказа руководителя организации

4.3. Выплата премии производится одновременно с выплатой заработной платы в порядке, установленном Правилами внутреннего трудового распорядка.

5. Заключительные положения

- 5.1. Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно.
- 5.2. Положение применяется к трудовым отношениям, возникшим до его вступления в действие, в части улучшения положения работников.
- 5.3. Текст Положения подлежит доведению до сведения работников.

Согласовано:

Директор _____ /Е.Е. Еременко/

